

## KLAUZULA INFORMACYJNA W ZAKRESIE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE(ogólne rozporządzenie o ochronie danych)(Dz. Urz. UE L 119 z dnia 4 maja 2016 roku, str. 1); dalej „RODO” lub „rozporządzenie unijne” informuję, iż:

administratorem Pani/Pana danych osobowych w procesie rekrutacji w ramach procedury konkursowej prowadzonej w Sądzie Rejonowym w Mysłowicach, sygnatura Adm.11-1101-17/18 jest Sąd Rejonowy w Mysłowicach – 41-400 Mysłowice ul. Krakowska 2, tel. 32 3174100, e-mail: [administracja@myslowice.sr.gov.pl](mailto:administracja@myslowice.sr.gov.pl);

- inspektorem ochrony danych osobowych w Sądzie Rejonowym w Mysłowicach jest Pan Henryk Dudek, tel. 32 3174111, e-mail: [henryk.dudek@myslowice.sr.gov.pl](mailto:henryk.dudek@myslowice.sr.gov.pl)
- Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art.6 ust.1 RODO w celu przeprowadzenia rekrutacji do pracy w Sądzie Rejonowym w Mysłowicach;
- Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom;
- Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej;
- Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres rekrutacji oraz po okresie rekrutacji w celu utworzenia listy rezerwowej potencjalnych kandydatów do zatrudnienia – nie dłużej niż przez okres jednego roku;
- posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych osobowych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy rozporządzenie unijne;
- podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem wynikającym z przepisów prawa w związku z zatrudnieniem. Jest Pani /Pan zobowiązany do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości zawarcia umowy o pracę oraz zatrudnienia. W pozostałym zakresie podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne;
- podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne i następuje na podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych;
- Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

**Oświadczam, że zostałam/em poinformowana/y i przyjmuję do wiadomości powyższą Informację.**

.....

data i podpis czytelny